

Na osnovu člana 16. Zakona o rodnoj ravnopravnosti („Sl. glasnik RS“, br. 52/2021 - dalje: „Zakon“), DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD sa registrovanim sedištem na adresi ul. Dragiše Lapčevića br. 27, opština Zvezdara, registrovano pred Agencijom za privredne registre pod matičnim brojem 17240676, PIB: 101877966, koga zastupa direktor Đorđe Kuzmanović (dalje: „Zakonski zastupnik“) u Beogradu, dana 12.02.2026. godine, donosi sledeći:

PLAN
ZA OSTVARIVANJE I UNAPREĐIVANJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI
ZA 2026. GODINU
(dalje: „Plan“)

UVOD

Ovim Planom uređuje se pojam, značenje i mere politike za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti, vrste akata u oblasti rodne ravnopravnosti i način izveštavanja o njihovoj realizaciji, zatim okvir za ostvarivanje rodne ravnopravnosti, mere za suzbijanje i sprečavanje svih oblika rodno zasnovanog nasilja, nasilja nad ženama i nasilja u porodici, kao i namera DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD da integriše rodnu perspektivu u okviru poslovnih delatnosti koje kao privredno društvo obavlja.

Plan se sastoji od sledećih odeljaka:

- I Odeljak** – Ciljevi Plana;
- II Odeljak** – Ocena stanja;
- III Odeljak** – Mere za sprovođenje i unapređenje rodne ravnopravnosti;
- IV Odeljak** – Način sprovođenja kontrole posebnih mera;
- V Odeljak** – Izveštavanje o realizaciji plana;
- VI Odeljak** – Početak primene plana;

Termini koji se koriste u ovom Planu, a koji imaju rodno značenje, izraženi u gramatičkom muškom rodu, podrazumevaju prirodni ženski i muški pol lica na koja odnose.

„Rodna ravnopravnost“ podrazumeva:

- 1) Jednaka prava, odgovornosti i mogućnosti, ravnomerno učešće i uravnoteženu zastupljenost žena i muškaraca;
- 2) Jednake mogućnosti za ostvarivanje prava i sloboda, korišćenje ličnih znanja i sposobnosti za lični i profesionalni razvoj u DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD i
- 3) Ostvarivanje jednake koristi od rezultata rada, uz uvažavanje različitih interesa, potreba i prioriteta žena i muškaraca prilikom odlučivanja o pravima, obavezama i na zakonu zasnovanim pravima, obavezama i dužnostima.

I ODELJAK CILJEVI PLANA

Član 1

Glavni ciljevi DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD kao društveno odgovornog privrednog subjekta odnose se na preduzimanje neophodnih aktivnosti u cilju stvaranja strukturnih promena radi postizanja i održavanja višeg stepena rodne ravnopravnosti na svim nivoima i u svim oblastima rada i to primenom sledećih mera:

- 1) Izgrađivanje kapaciteta za identifikaciju relevantnih rodno balansiranih odnosa i njihovo stalno održavanje kao i uspostavljanje procedura i sistema za poboljšanje prikupljanja podataka i rešavanje potencijalnih problema;
- 2) Jačanja vidljivosti rodne ravnopravnosti i podizanje svesti o značaju i prednostima odgovarajuće rodne ravnoteže na svim nivoima;
- 3) Promovisanje rodne raznovrsnosti sa snažnim naglaskom na veće učešće žena u organima odlučivanja i procesima donošenja odluka, u skladu sa regulatornim okvirima. Nakon temeljnog procesa ispitivanja stanja na planu rodne ravnopravnosti, DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD je identifikovao sve oblasti u kojima je najpre potrebno da budu preduzete sledeće aktivnosti:
 - a) Prikupljanje i praćenje podataka koji se odnose na sve tri iznad navedene oblasti;

- b) Podizanje svesti o rodnoj ravnopravnosti i rodnim stereotipima, posebno u vezi sa zastupljenošću žena u upravnim organima.

II ODELJAK OCENA STANJA

Član 2

DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD u potpunosti poštuje odredbe, pravila, akte i propise kojima se obezbeđuje i ostvaruje rodna ravnopravnost, a naročito:

- 1) jednaka prava, ravnomerno učešće i uravnoteženu zastupljenost žena i muškaraca;
- 2) jednake mogućnosti za ostvarivanje prava i sloboda, korišćenje ličnih znanja i sposobnosti za lični i profesionalni razvoj žena i muškaraca; i
- 3) Ostvarivanje jednake koristi od rezultata rada, uz uvažavanje različitih interesa, potreba i prioriteta žena i muškaraca prilikom odlučivanja o pravima, obavezama i na zakonu zasnovanim pravima, obavezama i dužnostima.

Član 3

Prema raspoloživim podacima, u DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD je trenutno zaposleno 19 žena i 51 muškarac.

Br.	Parametar		Broj M	Broj Ž	%M	%Ž
1.	Školska sprema	Doktorat	/	/	/	/
2.		Master	/	/	/	/
3.		Diplomske studije	14	15	20,00%	21,43%
4.		Viša škola	4	/	5,71%	0,00%
5.		Srednja škola	33	4	47,14%	5,71%
6.		Osnovna škola	/	/	/	/
7.		Bez obrazovnog nivoa	/	/	/	/
8.	Godine starosti	Preko 50	10	5	14,29%	7,14%
9.		41-50	22	5	31,43%	7,14%
10.		31-40	10	7	14,29%	10,00%
11.		21-30	9	2	12,86%	2,86%

12.		15-20	/	/	/	/
13.	Izvršni direktor/i		2	/	2,86%	/
14.	Direktor/i		1	1	1,43%	1,43%
15.	Menadžer/i		1	/	1,43%	/
16.	Rukovodilac		8	3	11,43%	4,29%
17.	Saradnik/ca		7	8	10,00%	11,43%
18.	Ostali zaposleni		32	7	45,71%	10,00%

III ODELJAK

MERE ZA SPROVOĐENJE I UNAPREĐENJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI

Član 4

Razlog za uspostavljanja mera za ostvarivanje i unapređenje rodne ravnopravnosti jeste stvaranje jednakih mogućnosti za učešće i ravnopravan tretman žena i muškaraca u oblasti rada DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD.

U oblasti zapošljavanja, DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD će naročito obezbediti mere radi ostvarivanja prava na rad za žene i muškarce u pogledu:

- 1) Dostupnosti izvršilačkih radnih mesta i položaja;
- 2) Uslova za pristup zapošljavanju, samozapošljavanju ili zanimanju, uključujući kriterijume selekcije i uslove regrutovanja, bez obzira na to o kojoj se grani aktivnosti radi i na svim nivoima profesionalne hijerarhije, uključujući napredovanje u karijeri, kao i svim oblicima plaćenog radnog angažovanja;
- 3) Raspoređivanja napredovanja;
- 4) Radnog vremena;
- 5) Fleksibilnog radnog vremena zbog usklađivanja porodičnih i radnih obaveza muškaraca i žena, odsustvo sa posla;
- 6) Plaćanja;
- 7) Uslovi rada;

- 8) Stručnog usavršavanja i dodatnog obrazovanja, uključujući praktično radno iskustvo;
- 9) Dnevnog, nedelnog i godišnjeg odmora;
- 10) Prestanka radnog odnosa i radnog angažovanja;
- 11) Kolektivnog pregovaranja;
- 12) Informisanja;
- 13) Socijalnog osiguranja;
- 14) Odsustvo zbog trudnoće, porodijskog odsustva, trajanja porodijskog odsustva i naknade za vreme porodijskog odsustva;
- 15) Odsustvo radi nege deteta i posebne nege deteta sa invaliditetom i
- 16) Zaštite prava na rad i u vezi sa radom.

Član 5

U vezi sa obavezama realizacije mera iz Člana 4 Plana, DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD će naročito preduzeti i obezbediti sledeće uslove:

- 1) Da se zaposlenima, odnosno drugim radno angažovanim licima, bez obzira na pol, odnosno rod i porodični status, obezbede jednake mogućnosti u vezi sa ostvarivanjem prava iz radnog odnosa i po osnovu rada, odnosno drugih vidova radnog angažovanja u skladu sa zakonom kojim se uređuje rad kod poslodavaca;
- 2) Da, bez obzira na pol, rod i porodični status, licima koja traže zaposlenje obezbedi jednake mogućnosti u vezi sa zasnivanjem radnog odnosa, drugog vida radnog angažovanja, odnosno obavljanja određenog posla u skladu sa zakonom kojim se uređuje rad kod poslodavca.

Član 6

Prilikom ostvarivanja posebnih mera iz ovog člana, DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD će posvetiti dužnu pažnju obezbeđivanju ravnopravnosti lica iz osetljivih društvenih grupa odnosno žena sa sela, žrtava nasilja kao i grupe lica koja se zbog društvenog porekla, nacionalne pripadnosti, imovnog stanja, pola, rodnog

identiteta, seksualne orijentacije, starosti, psihičkog i/ili fizičkog invaliditeta, života u nerazvijenom području ili iz drugog razloga ili svojstva nalaze u nejednakom položaju.

Član 7

Prema svim licima na koja je primenljiv Član 6 Plana, DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD će obezbediti uslove u skladu sa odredbama relevantnih propisa o zabrani diskriminacije, a posebno jednake i ravnopravne uslove i okolnosti za:

- 1) Zapošljavanje i izbor kandidata za obavljanje određenog posla;
- 2) Uslove rada i sva prava iz radnog odnosa;
- 3) Stručno usavršavanje i dodatno obrazovanje;
- 4) Napredovanje na poslu;
- 5) Otkaz ugovora o radu.

Član 8

DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD će zaposlenima, bez obzira na pol, odnosno rod i porodični status, obezbediti jednake mogućnosti za stručno usavršavanje i dodatno obrazovanje, kao i stručno osposobljavanje pripravnika, stručno usmeravanje, napredno stručno usavršavanje i prekvalifikacije, uključujući praktično radno iskustvo.

DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD će takođe da:

- 1) Programe stručnog usavršavanja i stručnog osposobljavanja sprovodi uvažavajući njihove porodične obaveze (obaveze staranja i brige o deci, starijim i bolesnim članovima porodice i sl.);
- 2) Zaposlenima ili njihovim predstavnicima najmanje jednom godišnje obezbeđuje informacije o položaju žena i muškaraca zaposlenih ili radno angažovanih u DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD koje obuhvataju podatke o posebnim merama koje se primenjuju radi unapređenja rodne ravnopravnosti, pregled zastupljenosti žena i muškaraca na različitim nivoima

organizacije, informacije o njihovim zaradama i razlike u njihovim platama iskazane prema polu zaposlenih, koje pritom ne sadrže podatke o ličnosti zaposlenih u skladu sa propisima kojima se uređuje zaštita podataka o ličnosti;

- 3) Obezbede finansijska sredstva za ostvarivanje obaveza koje Zakon propisuje za poslodavce.

Član 9

U organima upravljanja DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD, kao i na položajima u tim organima, obezbeđuje se uravnotežena zastupljenost polova, uz uvažavanje specifičnosti koje proizilaze iz prirode posla, službe ili delatnosti, mesta i uslova rada, propisanih merila i drugih objektivnih razloga.

DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD će se takođe starati o uravnoteženoj zastupljenosti polova.

Član 10

DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD ovim Planom propisuje posebne mere zabrane, i to:

- 1) Zabrane prestanka radnog odnosa – utvrđuje da je zabranjen otkaz, odnosno raskid radnog odnosa od strane poslodavca, kao i proglašavanje zaposlenog za višak na osnovu pola, odnosno roda, trudnoće, porodijskog odsustva ili odsustva sa rada radi nege deteta i odsustva sa rada radi potrebe nege deteta, kao i zbog pokrenutog postupka za zaštitu diskriminacije, uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja i seksualnog učenjivanja;
- 2) Zabrana uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja i seksualnog učenjivanja – proklamuje da je zabranjeno uznemiravanje, seksualno uznemiravanje i seksualno učenjivanje na radu ili u vezi sa radom na osnovu pola odnosno roda koje čine poslodavci, zaposleni ili druga radno angažovana lica prema drugim zaposlenima ili drugim radno angažovanim licima. Uznemiravanje na osnovu pola i seksualno uznemiravanje zabranjeni su ne samo na radnom mestu već i prilikom zapošljavanja, stručnog usavršavanja i napredovanja;
- 3) Zabrana rodne neravnopravnosti za vreme odsustva sa rada zbog trudnoće, porodijskog odsustva, odsustva radi nege deteta i odsustva radi posebne nege deteta – označava da je DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD dužan da zaposlenog po povratku sa odsustva sa rada zbog trudnoće, porodijskog odsustva, odsustva radi nege deteta, odsustva radi posebne nege deteta, usvojenja,

hraniteljstva, starateljstva, vrati na iste ili druge ekvivalentne poslove. Zabranjen je premeštaj navedenih zaposlenih ili upućivanje na rad kod drugog poslodavca ukoliko je to za zaposlenog nepovoljnije, osim ako je to učinjeno u skladu sa nalazom nadležnog zdravstvenog organa, odnosno drugog nadležnog organa ili zbog organizacionih promena kod poslodavca;

- 4) Zabrana nejednake zarade za isti rad ili rad jednake vrednosti – znači da se zaposlenima garantuje jednaka zarada/plata za isti rad ili rad iste vrednosti, bilo da se isplaćuje u celosti u novcu bilo delom u novcu, a delom u naturi, u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose. Pod radom jednake vrednosti podrazumeva se rad za koji se zahteva isti stepen stručne spreme, odnosno obrazovanja, znanja i sposobnosti, pri čemu je ostvaren jednak radni doprinos uz jednaku odgovornost. Prilikom određivanja visine zarade/plate sistematizacija poslova, odnosno radnih mesta mora da isključuje diskriminaciju na osnovu pola, odnosno roda;
- 5) Zabrana utvrđena po osnovu odsustvovanja sa posla zbog trudnoće, porodijskog odsustva, odsustva radi nege deteta i odsustva radi posebne nege deteta, odnosno očinstva i materinstva (roditeljstva), usvojenja, hraniteljstva i starateljstva.

IV ODELJAK

NAČIN SPROVOĐENJA KONTROLE POSEBNIH MERA

Član 11

Radi praćenja i ostvarivanja rodne ravnopravnosti, DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD će voditi evidencije razvrstane po polu, o sledećem:

- 1) Ukupnom broju zaposlenih i radno angažovanih lica;
- 2) Broju i procentu zaposlenih i radno angažovanih žena, broju i procentu zaposlenih i radno angažovanih muškaraca u odnosu na ukupan broj i procenat zaposlenih, razvrstanih po polu i starosnoj dobi zaposlenih i radno angažovanih lica;
- 3) Kvalifikacijama koje poseduju zaposlena i radno angažovana lica razvrstanih po polu;
- 4) Broju i procentu zaposlenih i radno angažovanih lica na izvršilačkim radnim mestima i položajima, razvrstanih po polu;

- 5) Plata i drugim naknadama zaposlenih i radno angažovanih lica, iskazanih u prosečnom nominalnom iznosu i razvrstanih po polu u kategorijama za izvršilačka radna mesta i za položaje;
- 6) Broju i procentu zaposlenih i radno angažovanih lica, razvrstanih po polu i starosnoj dobi, koja u prethodne dve godine više zapošljavanja i broju i procentu zaposlenih i radno angažovanih lica po polu i starosnoj dobi koja su dobijala otkaz, odnosno koja su otpuštena, kao i razloge za to;
- 7) Razlozi zbog kojih su na pojedina radna mesta zapošljavani, odnosno raspoređivani u većem broju pripadnici određenog pola;
- 8) Broju i procentu kandidata prijavljenih na konkurse za zasnivanje radnog odnosa u DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD ili radi drugog vida radnog angažovanja, razvrstanih po polu i po kvalifikacijama;
- 9) Broju primljenih prijava zaposlenih i radno angažovanih lica, razvrstanih po polu i starosnoj dobi, o njihovoj izloženosti uznemiravanju, seksualnom uznemiravanju ili ucenjivanju ili nekom drugom postupanju koje ima za posledicu diskriminaciju na osnovu pola, odnosno roda;
- 10) Načinu postupanja DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD po podnetim prijavama;
- 11) Broju sudskih sporova koji su vođeni u vezi sa diskriminacijom na osnovu pola, odnosno roda, kao i broju sudskih sporova koji su okončani u korist zaposlenog i o načinu postupanja DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD po tim sudskim odlukama;
- 12) Broju i procentu zaposlenih i radno angažovanih lica, razvrstanih po polu, uključenih u programe stručnog usavršavanja i dodatnog obrazovanja, kao i stručnog osposobljavanja pripravnika, na godišnjem nivou;
- 13) Broju i procentu zaposlenih lica u organima upravljanja i nadzora, komisijama i drugim telima u DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD, razvrstanih po polu, kvalifikacijama i starosnoj dobi.

V ODELJAK
IZVEŠTAVANJE O REALIZACIJI PLANA

Član 12

Radi sprovođenja adekvatnog izveštavanja, DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD je dužan da sačini godišnji izveštaj o ostvarivanju rodne ravnopravnosti, koji pored podataka iz Člana 11 Plana, sadrži i sledeće:

- 1) Ocenu stanja u pogledu ostvarene rodne ravnopravnosti u DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD;
- 2) Razloge zbog kojih nije ostvarena propisana ravnopravna zastupljenost žena i muškaraca u DS COMPUTERS PREDUZEĆE ZA RAČUNSKI INŽENJERING DOO BEOGRAD, ako ta zastupljenost nije ostvarena.

VI ODELJAK POČETAK PRIMENE PLANA

Član 13

Plan se primenjuje počev od dana njegovog donošenja.

U Beogradu, dana
12.02.2026. godine

Zakonski zastupnik

